

Algemene Voorwaarden – MYL Coaching

1. Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- **MYL Coaching:** MYL Coaching, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 94931933.
- **Klant:** de natuurlijke persoon die gebruikmaakt van de diensten van MYL Coaching.
- **Dienstverlening:** alle vormen van fysieke personal training en aanverwante coaching.
- **Overeenkomst:** de schriftelijke of mondelinge afspraak tussen MYL Coaching en de klant.

2. Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten, offertes en overeenkomsten tussen MYL Coaching en de klant.

Afwijkingen zijn alleen geldig als deze schriftelijk door MYL Coaching zijn bevestigd.

3. Diensten

MYL Coaching biedt onder andere:

- Fysieke personal training
- Abonnementen op fysieke trainingssessies
- Performance & Longevity trajecten (alleen op aanvraag)

De inhoud van de dienstverlening wordt afgestemd in een persoonlijk plan en vastgelegd in een offerte of overeenkomst.

4. Totstandkoming van de overeenkomst

Een overeenkomst komt tot stand zodra:

- De klant akkoord geeft op een aanbod of offerte, of
- De klant deelneemt aan een trainingssessie, of
- De klant een betaling verricht.

5. Tarieven en betaling

Tarieven worden niet openbaar gecommuniceerd en worden uitsluitend overeengekomen via offerte of persoonlijke communicatie.

Facturatie vindt plaats aan het einde van de maand, tenzij anders overeengekomen. ^[1]_{SEP} Betaling geschiedt via handmatige overmaking binnen de afgesproken betaaltermijn.

MYL Coaching behoudt zich het recht voor om trainingen op te schorten bij uitblijven van betaling.

6. Duur en opzegging

Trajecten en abonnementen worden aangegaan voor de afgesproken looptijd.

Bij tijdelijke vermindering of stopzetting van het aantal trainingssessies geldt:

- De gevolgde sessies worden verrekend tegen het individueel afgesproken losse sessietarief.
- De resterende afspraken vervallen of worden in overleg doorgeschoven.

Beëindiging of wijziging van het traject vindt uitsluitend plaats in overleg met MYL Coaching.

7. Annulering & no-show

Afspraken dienen minimaal **24 uur van tevoren** geannuleerd te worden.

Bij te late annulering of no-show vervalt de sessie en wordt deze als gevolgd beschouwd.

8. Pauzeren bij ziekte of overmacht

Bij langdurige blessure of ziekte kan het abonnement tijdelijk worden gepauzeerd.

Dit gebeurt altijd in overleg en naar beoordeling van MYL Coaching.

9. Gezondheid & eigen verantwoordelijkheid

De klant verklaart volledig verantwoordelijk te zijn voor zijn eigen gezondheid.

De klant is verplicht blessures, medische klachten of andere relevante gezondheidsinformatie vooraf te melden.

MYL Coaching stelt geen medische diagnoses en schrijft geen medicatie of medische behandelingen voor.

10. Resultaten

MYL Coaching heeft een **inspanningsverplichting**, geen resultaatverplichting.

Resultaten zijn afhankelijk van inzet, leefstijl en naleving van het plan door de klant.

11. Aansprakelijkheid

Deelname aan trainingen is volledig op eigen risico.

MYL Coaching is niet aansprakelijk voor blessures, schade of verlies, tenzij sprake is van aantoonbare opzet of grove nalatigheid.

12. Privacy & gegevens

MYL Coaching behandelt persoonsgegevens vertrouwelijk en in overeenstemming met de AVG.

- Gevoelige data (zoals bloedwaarden of voortgangsfoto's) worden **alleen verwerkt na expliciete toestemming van de klant**.
- Gegevens worden nooit zonder toestemming gedeeld met derden.

13. Intellectueel eigendom

Alle door MYL Coaching verstrekte trainingsprogramma's, methodieken en materialen blijven intellectueel eigendom van MYL Coaching.

Zonder schriftelijke toestemming mogen deze niet worden gekopieerd, gedeeld of commercieel gebruikt.

14. Overmacht

In geval van overmacht (bijvoorbeeld ziekte, sluiting van faciliteiten, pandemie of andere onvoorziene omstandigheden) behoudt MYL Coaching zich het recht voor de dienstverlening aan te passen of tijdelijk op te schorten.

15. Toepasselijk recht

Op alle overeenkomsten en diensten van MYL Coaching is het Nederlands recht van toepassing.

Geschillen worden bij voorkeur in onderling overleg opgelost.